



Universidad de Buenos Aires
Facultad de Ciencias Económicas



Verdades “sutiles” de la Carrera Profesional



Material de Estudio

11 Subtle Career Truths

- 0/ **Hard work** is not enough
- 1/ Your **job title** doesn't matter
- 2/ A **salary bump** for dead-end job will cost you
- 3/ **Loyalty** doesn't pay rent
- 4/ **Relationships** are crucial
- 5/ Comfort **kills growth**
- 6/ **Challenging** your boss is an art
- 7/ **Feedback** is gold
- 8/ Progress is never **linear**
- 9/ **Burnout** is not cool
- 10/ **Perfection** slows you down



11 VERDADES SUTILES SOBRE LA CARRERA PROFESIONAL

(Enfoque para estudiantes de Licenciatura en Administración con orientación en Tecnologías y Sistemas de Información)

1. El trabajo duro no es suficiente (Hard work is not enough)

Esforzarse mucho no garantiza resultados si el esfuerzo no está alineado con objetivos claros.

En entornos de **Sistemas de Información**, importa tanto *qué* se hace como *por qué* y *para qué*. Trabajar duro en sistemas mal diseñados, procesos ineficientes o tecnologías obsoletas solo amplifica los errores.

2. El título del puesto no es lo más importante (Your job title doesn't matter)

Los títulos cambian rápidamente en el mundo tecnológico. Lo relevante es:

- Qué problemas sabés resolver
- Qué sistemas entendés
- Qué valor generás con la tecnología

En TI, las competencias reales pesan más que la etiqueta del cargo.

3. Un aumento salarial en un puesto sin futuro tiene costo oculto (A salary bump for a dead-end job will cost you)

Aceptar más dinero en un rol sin proyección tecnológica puede:

- Frenar el aprendizaje

- Alejarte de sistemas clave
- Limitar tu empleabilidad futura

En tecnología, **aprender vale tanto como cobrar.**

4. La lealtad no paga el alquiler (Loyalty doesn't pay rent)

La lealtad organizacional es valiosa, pero no reemplaza:

- Actualización constante
- Mejora de habilidades digitales
- Dominio de nuevos sistemas

Las organizaciones cambian; las competencias quedan.

5. Las relaciones son cruciales (Relationships are crucial)

En proyectos tecnológicos:

- Nadie implementa sistemas solo
- La comunicación entre áreas es clave
- Los vínculos facilitan decisiones y adopción

La tecnología fracasa más por problemas humanos que técnicos.

6. La comodidad mata el crecimiento (Comfort kills growth)

Quedarse siempre con el mismo sistema, la misma herramienta o el mismo rol:

- Reduce adaptabilidad
- Aumenta obsolescencia profesional

En TI, salir de la zona de confort es una **obligación profesional**, no una opción.

7. Desafiar a tu jefe es un arte (Challenging your boss is an art)

En contextos tecnológicos, cuestionar decisiones es necesario, pero debe hacerse:

- Con datos

- Con argumentos técnicos
- Con foco en el negocio

No se trata de confrontar, sino de **mejorar decisiones**.

8. El feedback vale oro (Feedback is gold)

El feedback temprano:

- Evita errores costosos
- Mejora sistemas antes de que fallen
- Acelera el aprendizaje profesional

En TI, recibir retroalimentación tarde suele ser caro.

9. El progreso no es lineal (Progress is never linear)

Aprender tecnología implica:

- Avances rápidos
- Retrocesos
- Cambios de herramientas

No entender algo hoy no significa no poder dominarlo mañana.

10. El burnout no es algo admirable (Burnout is not cool)

El agotamiento sostenido:

- Reduce la calidad del trabajo
- Aumenta errores en sistemas críticos
- Impacta en la toma de decisiones

La gestión moderna prioriza **sustentabilidad del desempeño**, no sacrificio extremo.

11. La perfección te frena (Perfection slows you down)

En sistemas de información:

- Es mejor iterar que esperar la solución perfecta
- Los sistemas evolucionan con el uso

La mejora continua es más valiosa que la perfección inicial.

Idea central a retener

El desarrollo profesional en administración y tecnología **no depende solo del esfuerzo**, sino de:

- Aprendizaje continuo
- Comprensión de sistemas
- Capacidad de adaptación
- Gestión inteligente de la carrera

En un mundo dominado por los **Sistemas de Información**, crecer profesionalmente implica **pensar estratégicamente, aprender constantemente y decidir con visión de largo plazo**.

Material de Clases

Compilado por **Aníbal M. Mazza Fraquelli** Doctor de la Universidad de Buenos Aires para el uso de sus clases en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires.

Contenidos de esta página

Los contenidos **aquí incluidos integran desarrollos y escritos propios del autor, así como materiales de terceros (documentos, textos, fragmentos, conceptos, imágenes, esquemas, definiciones u otros recursos)**, los cuales son utilizados a título ilustrativo, explicativo o formativo, respetando la normativa vigente en materia de derechos de autor y citando las fuentes cuando corresponde.

La selección, organización, adaptación pedagógica y contextualización de los contenidos constituye un trabajo original del autor, orientado a facilitar los procesos de enseñanza y aprendizaje.

Este material no persigue fines comerciales y su reproducción, total o parcial, queda limitada al ámbito educativo, debiendo preservarse siempre la mención de la autoría y las fuentes originales.

Autorización de uso

Se permite la reproducción, comunicación pública, distribución y utilización total o parcial de los contenidos de su material, en formato físico o digital, con fines exclusivamente educativos, académicos o de divulgación, siempre que se respete la integridad del contenido y se incluya la correspondiente referencia a la fuente y a la autoría.

Las ideas, opiniones e interpretaciones contenidas en este material corresponden exclusivamente al autor.

Queda expresamente excluido cualquier uso con fines comerciales.